

# Masterclass Systemisch Leiderschap

Anders kijken, beter presteren!

## Leiderschapsvragen...

- Waarop stuur ik?
- Hoe richt ik de energie van mijn mensen?
- Hoe houd ik overzicht?
- Welke bijdrage wil ik leveren?
- Hoe geef ik verandering duurzaam vorm?
- Hoe blijf ik in vorm?

## ...in systemisch perspectief!

- Hoe herken ik patronen en de (transitie)dynamiek?
- Wat neem ik in mijn leiderschap mee uit mijn geschiedenis?
- Hoe ga ik om met mijn eigen patronen?
- Wat zijn effectieve interventies?
- Wat is voor mij en mijn mensen de beste plek?
- Hoe ga ik om met tempo- en urgentieverschillen?

# Leid jij het systeem of het systeem jou?

## Systemisch Leiderschap: Positie, Verbinding en Balans

Systemisch Leiderschap betekent vanuit een systemisch perspectief kijken naar je rol als manager of professional in relatie tot je werkomgeving. Hierbij gaat het om:

- je op een dieper niveau bewust te worden van je unieke positie in de organisatie, wat de organisatie van jou vraagt en wat jij daarin zelf meebrengt;
- te weten wat die positie betekent voor de verbinding met de anderen en voor de organisatie;
- zicht te krijgen op hoe de balans in de organisatie verstoord kan worden, wat er dan 'onder water' gebeurt en natuurlijk wat jij er aan kan doen.

## Verdiepen in wat werkelijk speelt om effectiever te sturen

De masterclass is bedoeld voor leidinggevenden en programmamanagers die zich willen verdiepen in wat er werkelijk speelt in organisatiesystemen en bij henzelf. Die op zoek zijn naar een nieuwe conceptuele bril om te kijken naar organisaties en hun eigen impact. Om meer grip te krijgen op groepsdynamische processen die moeilijk meetbaar zijn, maar in de praktijk veel effect hebben. Om als leider beter je eigen plek in te nemen en je rol voor de organisatie te vervullen.

## Verkenning van onderliggende patronen in organisatie en bij jezelf

Vanuit het systemische perspectief op organisaties en leiderschap kijken we vooral naar onderliggende patronen van sturing en samenwerking. Het gaat daarbij om de aanwezige (impliciete) krachten in de organisatie in wisselwerking met je persoonlijke patronen. Welke bevorderen dan wel belemmeren het succesvol kunnen bijdragen aan de transitie en het bereiken van resultaten?

We vragen je stevig te reflecteren op je persoonlijk leiderschap: wat in jouw geschiedenis heeft je gevormd tot wie je als leider bent? Wat zijn jouw reflexen in tijden van verandering? Door echt te kijken naar je patronen en onzekerheden vergroot je de impact van je leiderschap en ontwikkel je ander interventierepertoire!

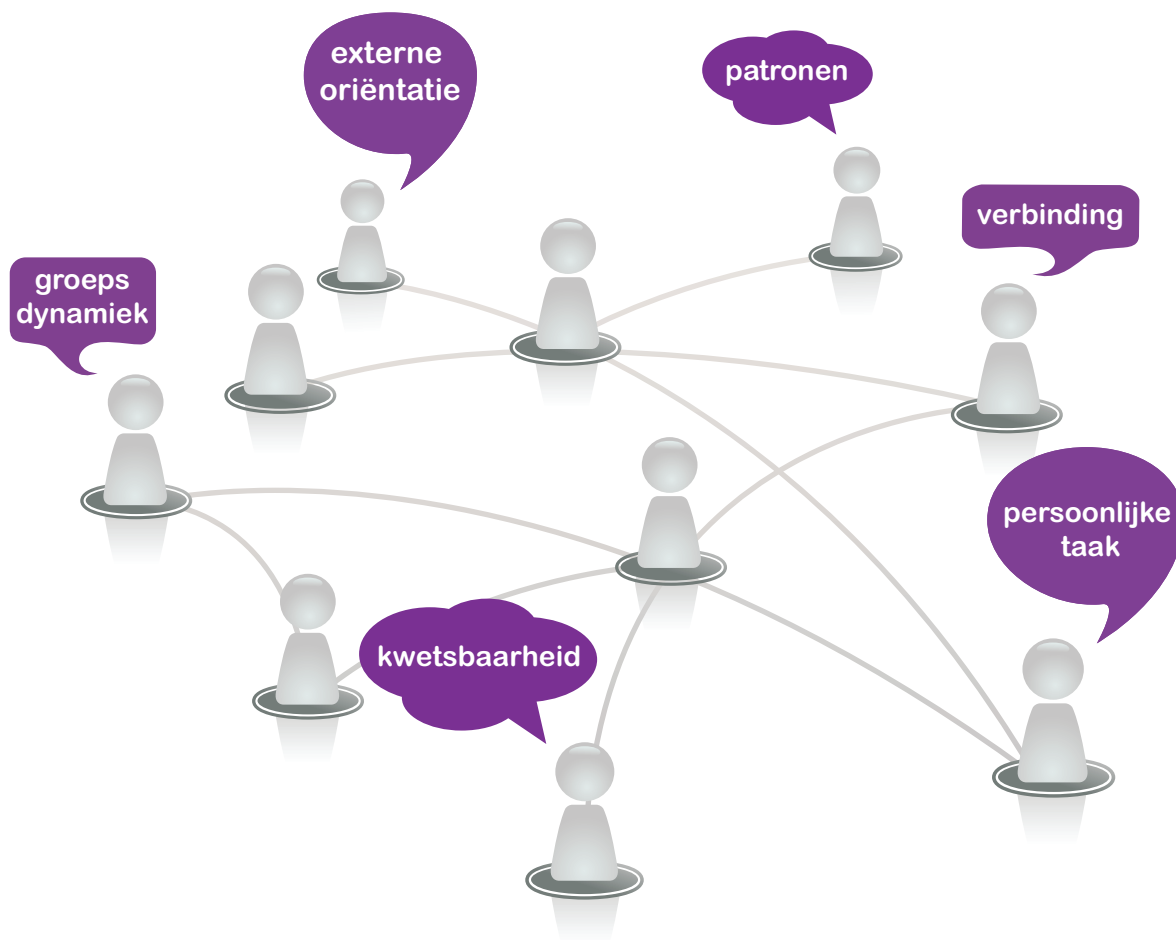
## Drie thema's centraal

In iedere plenaire trainingsmodule stellen we een thema centraal:

Dag 1: De patronen in je team

Dag 2: Je geschiedenis als bron voor je leiderschap

Dag 3: Duurzaam bijdragen aan het geheel



## Organisatieopstellingen & creatieve vormen

Een krachtig instrument om de patronen in een systeem te onderzoeken is een organisatieopstelling. Hierbij worden 'stand-ins' voor de echte betrokkenen in de organisatie fysiek in de ruimte opgesteld.

Als stand-in representeren zij daarmee het systeem als in een soort simulatie. Hierin wordt snel veel zichtbaar over de verhoudingen in de echte organisatie en jouw persoonlijke positie.

Dit biedt aanknopingspunten voor sturing en ontwikkeling. Daarnaast nodigen we je tijdens de masterclass met verschillende werkvormen uit om je eigen creativiteit in te zetten als bron voor je leiderschap.

## Bijzondere mix van training, coaching & praktijk

De masterclass is opgebouwd uit drie plenaire trainingsdagen en drie individuele gesprekken.

De individuele gesprekken vinden plaats voorafgaand aan en tussen de plenaire trainingsdagen in. Iedere trainingsdag wisselen we theorie af met praktische oefeningen. Daarbij is er veel ruimte voor het inbrengen van je eigen vragen. Om te zorgen voor voldoende persoonlijke aandacht laten we maximaal tien deelnemers toe.

In de individuele gesprekken helpen we je de inzichten te vertalen naar concrete actie in je eigen praktijk. Zowel met betrekking tot de ontwikkeling van jouw organisatie als met betrekking tot je eigen leiderschap. Iedere deelnemer werkt daarbij tijdens de opleiding aan een veranderopdracht voor de organisatie. Zo gaat leren en in de praktijk brengen hand in hand!

## Ervaren organisatiecoaches met specifieke expertise

De masterclass wordt verzorgd door Henk Eggink & Sam Dousi. Beiden zijn al meer dan 20 jaar actief als trainer & coach en hebben ruime ervaring met organisatie-, team- en persoonlijke ontwikkeling.

Vanuit een bestuurs- en bedrijfskundige achtergrond bekwaamden zij zich in groepsdynamische processen, systemisch werk en persoonlijk leiderschap (onder meer bij Phoenix Opleidingen, het Hellinger Instituut en het NTI-NLP).

## Investing

Voor je deelname aan de gehele masterclass vragen we je een investering van € 2.450,- exclusief btw. Naast de trainingdagen ondersteunen we je hiervoor met drie individuele coachingsgesprekken en een syllabus met alle behandelde concepten en relevant achtergrondmateriaal.

De masterclass heeft een doorlooptijd van circa 3 maanden. Iedere plenaire module begint om 09:30 uur en duurt tot 17:00 uur.

Zie [www.systemischperspectief.nl](http://www.systemischperspectief.nl) voor de data en de locatie.

Aanmelden / meer informatie:

Sam Dousi  
DiaVentie Management Consulting

06 - 12 54 85 24  
[sam.dousi@diaventie.nl](mailto:sam.dousi@diaventie.nl)  
[www.diaventie.nl](http://www.diaventie.nl)



Henk Eggink  
Walk in the Woods

06 - 40 64 13 50  
[info@walkinthewoods.nl](mailto:info@walkinthewoods.nl)  
[www.walkinthewoods.nl](http://www.walkinthewoods.nl)

